

# Évaluation du module sur la politique documentaire - Master MEEF – M2 Doc

NOM : \_\_\_\_\_

Établissement de stage : \_\_\_\_\_

## 1- Production d'une synthèse écrite de trois pages minimum.

\* Respect de la longueur minimum et du délai d'envoi du travail :

\* Présentation globale de l'établissement avec notamment les éléments permettant de contextualiser l'axe de politique documentaire retenu.

\* Partie diagnostic : un état des lieux réel de l'existant, grâce à une liste structurée d'indicateurs et la présentation de données sous forme par exemple de tableau, analyse de questionnaires ou diagramme...

\* Partie analyse : un commentaire des points forts et des points à améliorer.

\* Partie objectif : une analyse des besoins et la proposition d'un objectif prioritaire avec les modalités de mise en œuvre et d'évaluation (indicateur d'évaluation correspondant à l'objectif).

Modalités	Critères d'évaluation	Notation
Synthèse écrite de trois pages minimum	Présentation de l'établissement et du contexte.	/2
	Qualité du diagnostic : choix des indicateurs, présentation structurée.	/4
	Cohérence de l'analyse des points forts et des points à améliorer.	/4
	Pertinence de l'objectif prioritaire par rapport à l'analyse et des propositions de mise en œuvre et d'évaluation.	/3
		/13

# Évaluation du module sur la politique documentaire - Master MEEF – M2 Doc

## 2- Présentation orale

Présenter l'analyse menée à l'oral durant 15 minutes. Répondre aux questions posées (10 min maximum).

\* Présenter l'établissement d'exercice et ses spécificités.

\* Justifier le choix de l'axe de politique documentaire retenu et présenter la démarche suivie.

\* Évoquer les points positifs et les difficultés de sa démarche.

\* Présenter de façon synthétique son analyse et justifier l'objectif retenu.

\* Qualité de la présentation orale et de l'entretien, respect du temps imparti :

<i>Modalités</i>	<i>Critères d'évaluation</i>	<i>Notation</i>
Présentation orale (15 min) Entretien (10 min).	Qualité de la présentation : clarté du propos, effort de synthèse, dynamisme. /2	/7
	Capacité à analyser sa démarche : points positifs et difficultés rencontrées. /3	
	Qualité de l'argumentation lors de l'entretien. /2	